

**RELAZIONE ANNUALE GRUPPO TERRITORIALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA DEGLI ASSISTENTI
SOCIALI DI SONDRIO**
Anno 2019

DATI GRUPPO

GRUPPO	FC Sondrio		
CONSIGLIERE REFERENTE	ESTER PALTRINIERI		
REFERENTE ESTERNO	MICHELE DEL REGNO	Tel:	3335052167

Nell' anno 2019 il Gruppo Territoriale per la Formazione Continua degli Assistenti Sociali di Sondrio si è incontrato con cadenza mensile per la definizione ed implementazione del piano di attività presentato nel mese di aprile 2019 al Croas ed approvato nel mese di maggio.

Il gruppo territoriale è composto da 16 partecipanti con una presenza media ad incontro di 8 professionisti. Nel 2019 sono stati realizzati 8 incontri di lavoro del gruppo presso l'ufficio territoriale di Regione Lombardia che ha gratuitamente messo a disposizione un idoneo setting di lavoro.

Gli operatori coinvolti hanno partecipato alcuni in orario di lavoro (garantito dalle proprie organizzazioni di appartenenza) altri usufruendo di permessi o ferie.

Il piano di attività approvato dal CROAS prevedeva 2 filoni di lavoro:

- Il primo legato ad **“Identità professionale e lavoro di comunità”**, con l'obiettivo di promuovere e valorizzare la cultura e l'immagine del Lavoro Sociale e della professione sullo stimolo delle innovazioni metodologiche e lavorative
- Il secondo riconnesso a **“Salute e Benessere lavorativo”** in continuità con quanto realizzato nelle annualità precedenti.

Relativamente al primo filone di lavoro sono stati realizzati:

- Un percorso laboratoriale realizzato nei mesi di maggio e giugno 2019 (29/05/2019 e 12/06/2019) dal titolo **IDENTITA' PROFESSIONALE E LAVORO DI COMUNITA'** promosso in favore dei partecipanti al gruppo FC e ad altri assistenti sociali della provincia (40 partecipanti). Il laboratorio ha avuto un carattere itinerante, sia nella prospettiva di essere “dentro” le comunità, sia per favorire la partecipazione dei professionisti (primo incontro a Morbegno e secondo incontro a Tirano). Il laboratorio ha utilizzato metodologie di lavoro partecipate (work caffè, lavoro di gruppo, input session...) per valorizzare l'esperienza operativa e ha centrato le sue attività attorno ai temi della consapevolezza circa l'immagine del lavoratore e della professione e sulle nuove competenze che incidono sia metodologicamente che operativamente sul lavoro dell'assistente sociale in continuo cambiamento.
Il percorso ha previsto anche la testimonianza dell'AS Bruno Riccardo, esponente del gruppi di lavoro tematici sul cambiamento della professione per condividere le riflessioni di tale esperienza e arricchire così il lavoro programmato.
Il percorso, dai dati analizzati dal questionario di soddisfazione somministrato ai partecipanti, ha avuto esito estremamente positivo anche in relazione all'evidente coinvolgimento dei colleghi coinvolti, alla loro motivazione e agli output prodotti che sono stati sintetizzati in un piccolo documento.
- Un seminario di studio partecipato dal titolo **PROFESSIONE ASSISTENTE SOCIALE: WORK IN PROGRESS 2.0** tenutosi il 23/10/2019 con la docenza della Dott.ssa Calcaterra Valentina assistente sociale e docente accademico sul rinnovamento metodologico del lavoro sociale.
Il convegno ha visto la partecipazione di circa 70 operatori per una giornata intera di studio, gli esiti di tale percorso sono stati positivi sia in termini di rimando diretto raccolto dal confronto con i colleghi partecipanti sia dal questionario di soddisfazione.

Durante gli incontri organizzati i partecipanti del gruppo alla Formazione Continua hanno avuto un ruolo attivo sia in termini di conduzione degli eventi e moderazione delle tavole rotonde sia attraverso un lavoro di ricostruzione e sistematizzazione dei contenuti emersi che sono stati riproposti per mantenere il filo del lavoro e non perdere di vista gli obiettivi prefissati in sede di programmazione.

Inoltre sono state organizzate alcune attività collaterali con l'obiettivo di rinforzare positivamente il lavoro svolto e mantenere uno stretto collegamento tra le attività formative ed il territorio/la comunità di appartenenza:

- Testimonianza a cura della AS Dott.ssa Galbusera Giovanna relativa al coinvolgimento del professionista assistente sociale nel programma Nati Per Leggere dei Consulteri Familiari ASST LC;
- Testimonianza a cura delle AS Dott.ssa Fascendini Chiara e Acquistapace Jessy relativa al coinvolgimento del professionista assistente sociale nel progetto Family Group Conference;
- Organizzazione di un buffet multiculturale a cura della donna del gruppo "Yallah Yallah di Tirano", esempio di una nuova modalità di lavoro con la comunità e con le famiglie fragili attivate come coprodottrici di welfare;
- Testimonianza a cura delle Dott.ssa Codazzi Lorena e Scanzo Lucia relativa alla metodologia di lavoro dei "Gruppi di Parola" con bambini e adolescenti;
- Testimonianza a cura dell'AS Dott.ssa Mazzaro Ester relativa alla metodologia di lavoro di gruppo di supporto a famiglie adottive ASST LC;
- Organizzazione banchetto per la promozione della salute "Ottobre in Rosa" con il coinvolgimento ATS Montagna e Latteria di Chiuro (Yogurt in Rosa);
- Organizzazione banchetto per la promozione di una "Biblioteca Sociale" e la raccolta di testi tecnici e romanzi che trattano tematiche riconducibili al percorso formativo a cura del gruppo territoriale ed in collaborazione con la libreria sociale Tiralistori di Tirano;

Si evidenzia inoltre che il gruppo di lavoro ha scelto di investire molto sul percorso formativo di cui sopra anche a seguito degli stimoli raccolti dall'organizzazione del convegno **NUOVI SPAZI DEL WELFARE MONTANO** tenutosi in data 21/03/2019 a Sondrio in occasione del WORLD SOCIAL WORK DAY 2019 all'interno del programma di iniziative del CROAS Lombardia.

Tale convegno ha promosso le innovazioni metodologiche e professionali di tre progetti sostenuti dal programma Welfare in Azione di Fondazione Cariplo e accumulati dall'esperienza di progettazione comunitaria nel contesto montano.

Oltre ad una panoramica sui tre progetti presentati "+++segni positivi", "Sbrighes!" e "TamTam", sono stati coinvolti gli assistenti sociali che lavorano all'interno degli stessi e che hanno portato alla platea una riflessione personale sulle nuove acquisizioni professionali e sulle competenze che la professione di assistente sociale ha sviluppato.

Il convegno è stato inoltre intervallato dagli interventi della dott.ssa AS Pradella Paola che ha portato la sua testimonianza come operatore coinvolto in progetto di gestione di una libreria sociale.

Relativamente al secondo filone di lavoro, quello su salute e benessere lavorativo, il gruppo territoriale aveva in programma l'attivazione di due focus group per dare continuità ai percorsi di approfondimento delle annualità precedenti. Tale scelta è nata dalla raccolta, durante il 2019, di esperienze pratiche di organizzazioni che, stimolate dagli assistenti sociali in organico che avevano partecipato ai percorsi di formazione sul tema organizzati dal gruppo FC Sondrio, hanno modificato i propri protocolli interni o aggiornato i loro Documenti di Valutazione dei Rischi introducendo maggiori attenzioni al ruolo professionale, alle sue funzioni e al benessere del lavoratore.

Considerando tuttavia l'importante impegno sull'anno del gruppo e non volendo affrettare un approfondimento di tale spessore, il gruppo ha valutato opportuno rinunciare all'organizzazione di tale progetto nel 2019 e rimandarlo, con un maggior tempo a disposizione, al 2020.

Il gruppo sta valutando quale tipologia di percorso 2020 proporre al CROAS su questo argomento.

Relativamente agli aspetti economici e di budget si evidenziano le seguenti spese sostenute nel 2019:

- Gettone referente €40 (lordi)*8 incontri = tot. € 320 (lordi)
- Quota per relatore convegno 23/10/2019 = € 350 (lordi)
- Materiale di cancelleria e altre spese per la gestione dei laboratori organizzati dal gruppo = € 187,90

Totale spese sostenute nel 2019 = € 857,90

Totale spese approvate dal CROAS per l'attività del gruppo 2019 = € 1800

In definitiva si evidenzia che il lavoro del gruppo territoriale per la FC degli assistenti sociali della provincia di Sondrio è riuscito nel 2019 a promuovere le attività e gli obiettivi prefissati mantenendo un alto coinvolgimento sia nella partecipazione al gruppo stesso che dei colleghi agli eventi aperti e coinvolgendo, in alcune occasioni fino all'80% degli iscritti all'Albo ordinistico residenti nella provincia.

Ciò che preme sottolineare è l'importanza di questa attività per l'intera comunità professionale che trova in questi momenti di riflessione e incontro uno spazio di riconoscimento, rinforzo dei legami, costruzione dell'identità professionale che diventa così condivisa e comunemente percepita.

Nel 2020 è intenzione del gruppo promuovere una campagna di promozione della partecipazione allo stesso a nuovi colleghi così da mantenere alta la motivazione e l'investimento territoriale sulle attività promosse.

A disposizione per ulteriori chiarimenti o integrazioni.

Il referente territoriale
AS Del Regno Michele