

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

Il presente Piano è stato approvato dal Consiglio dell'Ordine degli Assistenti Sociali della Regione Lombardia con delibera consiliare n. 22 del 16/12/2022

Ordine degli Assistenti Sociali della Regione Lombardia	
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA	<p>Indirizzo: via Saverio Mercadante n. 4, 20124 Milano (MI)</p> <p>Codice fiscale: 97165370152</p> <p>N. dipendenti al 31 dicembre 2021: 3</p> <p>Telefono: 02/86457006</p> <p>E-mail: info@ordineaslombardia.it</p> <p>PEC: croas.lombardia@pec.it</p> <p>Sito web: www.ordineaslombardia.it</p>
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 , di cui alla delibera del Consiglio n. 92 del 21/03/2022, confermato - ai sensi della delibera ANAC n. 777 del 24/11/2021 in materia di semplificazione - con delibera n. 21 del 16/01/2023



SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	La struttura organizzativa è definita nella Dotazione Organica del personale di cui alla delibera n. 182 del 8/11/2017. E' indicata nella sezione Amministrazione Trasparente, a cui si rimanda: Pianta Organica del Personale
Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	Modalità organizzative del Lavoro Agile di cui all'accordo di contrattazione sindacale del 15/06/2021 " Regolamento per l'accesso e utilizzo del Lavoro Agile (Smart Work) "
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	È in corso di predisposizione l'adozione del Piano di fabbisogno di personale. L'approvazione è prevista nel Consiglio regionale di febbraio. Il Piano triennale formativo del personale 2023/25 è stato approvato con delibera consiliare n. 290 del 16/12/2022.
SEZIONE 4	MONITORAGGIO
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti