

**DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE  
ORDINE ASSISTENTI SOCIALI DELLA REGIONE LOMBARDIA**

**Allegato alla proposta di bilancio di previsione per l'anno 2023 predisposta dal Tesoriere**

Come richiesto dall'art. 6 del regolamento di amministrazione e contabilità - R.A.C., si riporta la pianta organica del personale contenente la consistenza del personale in servizio ed applicato all'ente con qualsiasi forma contrattuale.

L'attuale pianta organica dell'Ordine regionale definita con delibera n. 182 del 8 novembre 2017 dal Consiglio regionale è la seguente:

<b>AREA C PROFILO AMMINISTRATIVO</b>	1 full-time (h. 36)
<b>AREA B PROFILO AMMINISTRATIVO</b>	1 full-time (h. 36)
<b>AREA B PROFILO AMMINISTRATIVO</b>	1 full-time (h. 36)

Al personale dipendente è applicato il CCNL personale del comparto funzioni centrali – triennio 2019 - 2021.

Per pensionamento al 31/7/2022 del dipendente collocato in AREA C – livello 3 è rimasta scoperta la corrispondente posizione in pianta organica.

Con delibera CR 199/2022 è stata coperta dal 1/8/2022 la posizione in pianta organica in AREA C con una progressione verticale di un dipendente collocato in Area B – livello 3 alla corrispondente Area Funzionari (ex area C – livello C1)

Risulta scoperta 1 posizione in pianta organica in AREA B FULL-TIME (h.36) profilo amministrativo.

Per supportare la struttura amministrativa dell'Ordine, con delibere del 14 luglio 2022 nn. 171 e 172 il Consiglio regionale ha stipulato i seguenti contratti di somministrazione lavoro:

- 1 posizione full-time 36 ore settimanali - Inquadramento equiparato a CCNL funzioni centrali 2019-2021 – livello B1 per il periodo 1 agosto – 31 dicembre 2022
- 1 posizione Part-time 30 ore settimanali - Inquadramento equiparato a CCNL funzioni centrali 2019-2021 – livello C3 per il periodo 5 settembre – 31 dicembre 2022